

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - PAGAMENTO DO DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO

É assegurado a todo Empregado o recebimento do 13º salário, na forma da lei, o qual deverá ser pago até o dia 20 de dezembro, computando-se o tempo de serviço prestado ao Empregador, proporcionalmente, dentro do ano civil.

Parágrafo primeiro - Até o dia 30 de novembro de cada ano as Empresas adiantarão 50% (cinquenta por cento) do salário recebido pelo Empregado no mês anterior, proporcional a seu tempo de serviço, desde que o Empregado não tenha recebido tal adiantamento por ocasião das férias.

Parágrafo segundo - Para efeito de cálculo do 13º salário, as Empresas incluirão os adicionais pagos mensalmente em folha de pagamento.

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - QUADRO DE AVISOS

Fica assegurada ao Sindicato Laboral a colocação de um quadro de avisos na Empresa para comunicações de interesse da categoria profissional, vedada a divulgação de matéria político-partidária ou ofensiva a quem quer que seja.

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - MULTAS

As partes convenientes estabelecem que em caso de descumprimento de qualquer das cláusulas contidas nesta Convenção Coletiva de Trabalho (à exceção daquelas que possuem cominação própria), incidirá multa equivalente a 1 (um) Piso Salarial da categoria profissional, revertendo-se o valor equivalente em favor da parte prejudicada dentre as Entidades que subscrevem a presente Convenção.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA – PRÊMIO

Como retribuição à dedicação dos empregados no ano de 2017, por mera liberalidade, as empresas pagarão um *prêmio* aos empregados ativos em 15/09/2018 que recebam até quatro pisos salariais, sendo tal prêmio equivalente a 53% do salário base recebido pelo empregado no mês de Dezembro de 2017, apenas para quem esteve ativo no período de janeiro a dezembro 2017.

