

As Empresas manterão Planos de Seguro de Vida em Grupo (obrigatório para todos os trabalhadores), abrangendo morte acidental, morte natural e invalidez permanente, com participação dos empregados no custeio do benefício, limitando-se essa participação a 1,2% (um vírgula dois por cento) respectivo salário nominal, até o limite do Plano contratado.

Parágrafo primeiro: As Empresas informarão aos seus empregados o valor do prêmio e a cobertura do seguro.

Parágrafo segundo: Ficam as Empresas autorizadas a promover descontos nos salários dos empregados referentes à participação do mesmo no custeio do benefício.

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – AUXÍLIO-FUNERAL

As Empresas buscarão junto às respectivas seguradoras a inclusão na apólice de SVG da cobertura ou reembolso das despesas com funeral, em caso de falecimento do empregado segurado.

Parágrafo único: Nas hipóteses em que a apólice de SVG não contemplar o auxílio funeral, quando houver solicitação junto à Empresa, será assegurada ao beneficiário legal do segurado falecido a cobertura das despesas com funeral, até o valor limite correspondente a 4 (quatro) pisos salariais, para posterior desconto quando do pagamento do prêmio de seguro.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - EMPREGADO AFASTADO PELO INSS

As Empresas assegurarão ao Empregado afastado pelo INSS em virtude da concessão de Auxílio Doença ou Auxílio Acidente os seguintes benefícios:

I - Manutenção no Plano de Assistência Médica, desde que o empregado mantenha os pagamentos inerentes à mensalidade e coparticipação, assegurando-se a suspensão do benefício na hipótese de inadimplência por período igual ou superior a três meses.

II - Fornecimento de até 14 (quatorze) vales-transportes por mês, pelo período máximo de 60 (sessenta) dias;

III - Manutenção do fornecimento do Tiquete-Alimentação, exclusivamente em caso de afastamento decorrente de Acidente do Trabalho.

