

diárias, sendo que tal compensação observará sempre a proporção de uma hora trabalhada por uma hora compensada.

**Parágrafo segundo:** Fica autorizada a liberação de empregados para os quais a Empresa não disponha temporariamente de serviço, assim como liberações por solicitação dos empregados (desde que ajustadas com as chefias), sendo-lhes em ambas as hipóteses debitadas as horas correspondentes no sistema de compensação para posterior reposição, de maneira que não exceda, no período máximo de 9 (nove) meses, à soma das jornadas semanais de trabalho previstas, nem seja ultrapassado o limite máximo de dez horas diárias.

**Parágrafo terceiro:** Havendo execução de jornada extraordinária sem compensação, as Empresas lotadas na Capital, região Metropolitana de Salvador, Feira de Santana, Região Metropolitana de Feira de Santana e Área de Expansão Metropolitana de Feira de Santana pagarão as horas excedentes com o adicional de 70% (setenta por cento) de segunda-feira a sábado e 100% (cem por cento) em dias de domingos e feriados. Por sua vez, as empresas lotadas nas demais cidades do interior pagarão as horas excedentes com o adicional de 50% (cinquenta por cento) de segunda-feira a sábado e 100% (cem por cento) em dias de domingos e feriados.

**Parágrafo quarto:** Fica autorizada a execução da jornada através de regime de 12x36, sem prejuízo da possibilidade de celebração de Acordo Individual para fins de negociação de outro regime de trabalho.

**Parágrafo quinto:** O intervalo intrajornada não terá duração inferior a 60 (sessenta) minutos, ficando assegurada a possibilidade de concessão em período superior a 2 (duas) horas, autorizada a pré-assinalação do período de descanso. Fica autorizada a redução ou aumento do intervalo intrajornada por meio de Acordo Individual de Trabalho, respeitados os limites legais.

**Parágrafo sexto:** De modo a permitir um melhor planejamento da produção anual e buscando também atender aos interesses dos Empregados, as partes concordam com a possibilidade de remanejamento de feriados e concessão de folgas em dias-ponte, mediante compensação da respectiva jornada, cabendo às Empresas divulgar cada alteração com antecedência mínima de uma semana.

